

Afskedigelser er en uundgåelig del af virksomheders udvikling, og det er ofte en fordel med en neutral sparringspartner i processen

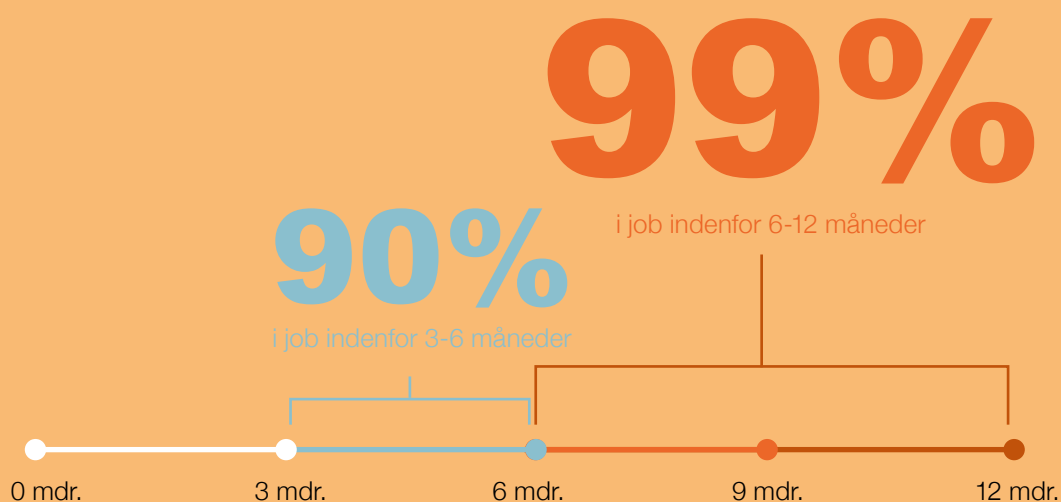
# Outplacement

HUMAN·TALENT

## VIGTIGE OVERVEJELSER INDEN OPSIGELSEN:

- Hvor og hvornår skal opsigelsen finde sted?
- Hvad er vigtigt at være opmærksom på inden opsigelsessamtalen?
- Hvordan forbereder lederne sig bedst til opsigelsessamtalen?
- Hvad skal der ske i opsigelsesperioden?
- Fritstilling, suspension eller arbejde i opsigelsesperioden?
- Til hvem og hvordan kommunikeres opsigelsen?
- Hvordan overdrages opgaverne til tilbageværende medarbejdere?

HOS HUMAN TALENT ER MAN  
I TRYKKE HÆNDER





## Indledning

Lytte til kandidatens situationen og evt. udfordringer



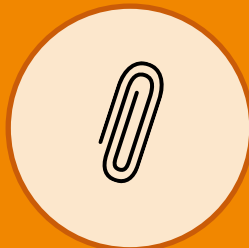
## Afklaring

CV, afdække kompetencer, værdier, personprofil



## Muligheder

Målætning, aktuelle arbejdsmarked, strategi



## Jobsøgning

Uopfordret, opfordret, netværk, jobsamtalen



## Opfølgning

Evaluering, opfølgning på aktiviteter og mål

## HVORFOR OUTPLACEMENT?

For de færreste er det en positiv oplevelse at blive afskediget, og lige så sjældent er det behageligt at skulle opsige en medarbejder. Outplacement kan gøre situationen nemmere for begge parter.

## TRE GODE GRUNDE TIL AT VÆLGE OUTPLACEMENT:

### 1. En ordentlig afslutning:

Outplacement kan gøre en opsigelse til en bedre oplevelse for både lederen og den opsagte medarbejder, så samarbejdet afsluttes på en ordentlig måde.

### 2. Professionalitet:

Der vises tilbageværende medarbejdere, at virksomheden agerer professionelt og ansvarligt - også i vanskelige situationer. Det skaber trykthed internt.

### 3. Ambassadører for virksomheden:

En professionel håndtering af opsigelsen øger sandsynligheden for, at den opsagte medarbejder vil være positivt indstillet over for sin tidligere arbejdsplads.

Afskedigelser er en uundgåelig del af virksomheders udvikling, og det er ofte en fordel med en neutral sparringspartner i processen.

## Midttrafik

Jens Erik Sørensen, Direktør

"Midttrafik har igennem en årrække haft et godt samarbejde med Trine Sangill vedr. rekruttering, outplacement, udarbejdelse af DiSC-profiler, coaching af ledere m.v. Trine leverer altid professionelle løsninger, service og god rådgivning i fht. de stillede opgaver. Og altid med en indlevelsesevne og empati, der gør de involverede trygge ved proces og resultat

Midttrafik kan varmt anbefale Trine Sangill"

## Mette Carlsen, Økonomichef ved Muskelsvindfonden

"Det er sjældent, at vi i organisationen står i en situation, hvor det er nødvendigt at opsige samarbejdet med en medarbejder. I disse situationer er det vigtigt for os, at samarbejdet afsluttes på en god måde, og at vi hjælper den enkelte godt videre. Trine Sangill er i den forbindelse et naturligt valg. Trine er god til at afkode den enkelte person og hun kan hurtigt vurdere, hvorledes hun bedst hjælper vedkommende. Trine har kompetencer til at tage godt hånd om den opsagte medarbejder lige fra den første "krise" skal håndteres til den mere langsigtede strategi for fremtidig jobsøgning skal lægges. Man er i meget trygge hænder hos Trine Sangill."

Kontakt os og hør mere om, hvordan vi kan hjælpe.

Human Talent er en HR-virksomhed med speciale i outplacement, karriererådgivning, rekruttering og erhvervscoaching. Vi tilbyder individuelle forløb til alle niveauer.



Trine Sangill  
Human Talent  
Nordre Strandvej 97  
8240 Risskov  
Tlf.: 87 45 00 25  
Mail: [info@humantalent.dk](mailto:info@humantalent.dk)  
[www.humantalent.dk](http://www.humantalent.dk)